



CURSO: ¿Cómo generar integración en el equipo?

OBJETIVOS DEL MÓDULO

En este taller los participantes tendrán la oportunidad de vivir experiencias directas que les permitirán moldear algunos comportamientos para lograr la integración del equipo de trabajo:

- ✓ Incrementar el grado de contribución de los individuos en el equipo.
- ✓ Identificar, comprender y modificar las actitudes incongruentes.
- ✓ Fortalecer destrezas para el manejo de objetivos comunes.
- ✓ Desarrollar un alto nivel de compromiso con logros significativos.
- ✓ Promover un clima organizacional deseable y fomentar la cohesión del equipo de trabajo.

PÚBLICO OBJETIVO

Todas aquellas personas que lideran procesos y/o equipos de trabajo en el interior de su organización.

DURACIÓN

9 horas reloj.

CERTIFICACIÓN

Al finalizar el curso se entregará un certificado de asistencia avalado por la Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra – UPSA. Podrán acceder a dicha certificación quienes cumplan como requisito una asistencia mínima del 80%.

CONTENIDO MÍNIMO

- ✓ ¿Cómo generar integración en el equipo de trabajo?
- ✓ Los paradigmas del liderazgo para la generación de integración.
- ✓ Gestor de felicidad ¿Moda o realidad?
- ✓ Comprendiendo los rasgos de personalidad característicos que se encuentran en la esencia de los distintos miembros que conforman el equipo.
- ✓ ¿Qué variables hacen que el trabajo en equipo no funcione?
- ✓ Compromiso, responsabilidad y confianza como elementos motivacionales para el trabajo en equipo ¿Cuál es el rol del líder?
- ✓ Características de un equipo de alto desempeño
- ✓ Proceso “paso a paso” para lograr la conformación de un equipo de alto desempeño. Guía práctica.
- ✓ ¿Cuáles son los beneficios de generar un entorno caracterizado por el entusiasmo y la actitud positiva en el equipo?
- ✓ Esfuerzos comunes y su importancia.
- ✓ Generando relaciones que confluyen en un propósito.



- ✓ Reforzamiento del sentido de pertenencia hacia el equipo ¿Qué hacer y qué no?

INSTRUCTOR

Lic. Sergio Caballero Vidal

- ✓ Consultor Senior con más de 10 años de experiencia. Profesional en el diseño de procesos vivenciales para el desarrollo de capital humano en empresas e instituciones.
- ✓ Asesor personal especializado en la gestión positiva de las emociones. Facilitador Lego Serious Play.
- ✓ Terapeuta personal de Mindfulness. Motivador y Conferencista.
- ✓ Licenciado en ciencias de la educación por la Universidad San Francisco de Asís. Pedagogo Teatral de la Real Escuela Superior de Arte Dramático en Madrid España.
- ✓ Coach Certificado (Coaching Ontológico) por D&L Group, Argentina.
- ✓ Certificado como Trainer Practitioner por OTC (Outdoor Trainer Certification), otorgado por Ernesto Yturralde Worldwide Inc (Miami, EEUU).
- ✓ Certificado como facilitador experiencial y coach sistémico de equipos por UNO Coaching (Lima Perú).