



Este es un curso clave para desarrollar una escuela al interior de la organización que se responsabiliza por la Capacitación funcional y operativa de la organización; es decir, aquella capacitación que debe ser permanente porque permite que la empresa realice bien sus funciones para las cuales han sido asignados.

Proponemos un enfoque en el negocio donde la escuela de capacitación pueda responder a la línea de carrera de la organización y a las formas de realizar las actividades.

La escuela de capacitación involucra a la empresa y genera un rol de administrar el conocimiento, actividad en la que debe participar

todas las áreas de la empresa dando soporte al core bussines para que tengan el conocimiento que requieren para hacer el trabajo encomendado y que a su vez permita generar los ingresos.

Consulters Home ha desarrollado una modalidad metodológica que ayudará a formar una escuela, usando el esquema de casa.

Objetivos:

- Estar en condiciones de preparar un esquema de capacitación que responda al negocio.
- Aprender a desarrollar y presentar los programas que integren a la escuela de capacitación.
- Aprender a generar indicadores de capacitación que orienten al negocio.

A QUIEN ESTÁ DIRIGIDO:

Personal de recursos humanos, gestores de capacitación, analistas de desarrollo organizacional, supervisores de desarrollo humano, analistas de talento humano, gerentes de recursos humanos, analistas de gestión humana, encargados de gestión de talento



humano, encargados de capacitación, analistas de capacitación y administración.

DURACIÓN:

9 horas reloj

CERTIFICACIÓN:

El certificado es otorgado por la Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra – UPSA.

EXPOSITOR:

SERGIO TERRAZAS TALAVERA

Licenciado en Psicología Organizacional con especialidad en Comunicación Organizacional y especialista en Gestión de RRHH CAINCO.

Experto en Derecho Laboral y Diplomado en Habilidades Directivas en la Escuela Internacional de Alta Gestión. Con 7 años de experiencia gestión en

RRHH, estando a cargo del planeamiento y dirección estratégica a nivel de soporte, siendo responsable del diseño y elaboración de planes tácticos de soporte al negocio y la generación de sus directrices y políticas, así mismo, ha participado en comités gerenciales en el desarrollo del modelo de Cultura Organizacional que genere una ventaja competitiva, identidad, compromiso y generación de valor para el cliente final. Del mismo modo, en el transcurso de su línea de carrera, tuvo la responsabilidad de administrar los sistemas de RRHH desde reclutamiento, selección, administración de planillas hasta la capacitación y línea de carrera.