CENACE
Unidad de Educación Continua UPSA

CURSO ONLINE:

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

GESTIÓN EMPRESARIAL

INFORMACIÓN IMPORTANTE

Fechas: 19, 20, 21 y 26 de agosto de 2025

Sesiones: Martes, miércoles, jueves y martes

Horario: De 19:00 a 21:00 hrs.

Modalidad: Virtual

Inversión: Bs. 800.-

Contacto: Nekane Talavera Cel. 62077638

OBJETIVOS

Proporcionar a participantes las herramientas y conocimientos necesarios para implementar procesos de reclutamiento y selección basados en competencias, mejorando así la eficiencia y efectividad en la gestión del talento. Al finalizar el curso, los asistentes estarán en capacidad de:

- Comprender el concepto de competencias y su aplicación en la gestión del talento.
- Identificar y aplicar modelos de gestión por competencias.
- Implementar un proceso de selección basado en competencias.

PÚBLICO OBJETIVOS

Este programa está dirigido a profesionales y líderes del área de Talento Humano, responsables de la gestión humana en las organizaciones, consultores, psicólogos organizacionales, administradores, líderes y profesionales afines interesados en profundizar sus conocimientos y habilidades en la gestión estratégica del talento humano por competencias.

DURACIÓN

8 horas de sesiones en vivo

METODOLOGÍA

Sesiones online en vivo: Enseñanzas 100% prácticas y adaptadas a la realidad actual.

Actividades posteriores a las Sesiones online: Evaluaciones. Lecturas de apoyo. Trabajos prácticos individuales y en equipo. Análisis de casos. Revisión de trabajos prácticos y respuesta a consultas por parte del instructor.

CERTIFICACIÓN

En respuesta a la era de la Transformación Digital, integramos las credenciales digitales con tecnología Blockchain en el reconocimiento de logros adquiridos por los participantes de nuestras capacitaciones de Educación Continua, destacándonos como pioneros en Bolivia.

Este curso ofrece un certificado digital de asistencia con tecnología Blockchain que reconoce las habilidades y conocimientos adquiridos; para obtenerlo, es necesario completar el curso cumpliendo con el requisito de una asistencia mínima del 80%.

Este tiene las siguientes características:

Metadatos Integrados: Cada credencial digital contiene datos que describen la información clave sobre la certificación, incluyendo los criterios de otorgamiento.

Tecnología Blockchain: Esta tecnología proporciona un registro inmutable y seguro de cada credencial emitida, lo que impide su falsificación o alteración.

Verificación en tiempo real: Pueden ser verificadas en tiempo real a través de un enlace web o un código QR.

Sociabilización: El titular puede compartir sus credenciales directamente en plataformas profesionales como LinkedIn, en redes sociales, o incluirlas en sus firmas de correo electrónico.

CONTENIDO

Módulo 1: Introducción a la Gestión por Competencias

- **Definición y Conceptos Clave**
- ¿Qué son las competencias?

- Tipos de competencias: técnicas, conductuales y transversales.

- **Importancia de la Gestión por Competencias**
- Beneficios para la organización y los empleados.
- **Modelos de Gestión por competencias**
- Enfoques de Modelos de Competencias
- Diccionario de competencias

Módulo 2: Reclutamiento

- **Proceso de Reclutamiento**
- Identificación del perfil del puesto.
- Diseño de perfiles de competencias para reclutamiento.
- **Herramientas y Técnicas Reclutamiento**
- Herramientas y fuentes tradicionales de reclutamiento.
- Reclutamiento 2.0: Nuevas herramientas y fuentes de reclutamiento.

Módulo 3: Selección por Competencias

- **Proceso de Selección por Competencias**
- Identificación de competencias clave para el puesto.
- Diseño de perfiles de competencias.
- **Herramientas y Técnicas de Evaluación**
- Entrevistas por competencias con metodología STAR.
- Pruebas psicométricas y de habilidades.

- Assessment centers.
- Matriz de decisión para la selección final

- Herramientas de evaluación y seguimiento.

INSTRUCTOR

Lorena Marcos

Es licenciada en Psicología con Diplomado en Gestión de Recursos Humanos por competencias y Master en Dirección de Recursos Humanos. Es COACH certificada bajo la metodología LAMBENT por la ICC (International Coaching Community) – Inglaterra. Especialista en Recursos Humanos, con más de 15 años de experiencia en el área en empresas multinacionales reconocidas. Trabajó en Yanbal Bolivia gestionando diversos procesos de recursos humanos: bienestar, comunicación organizacional, clima, gestión del talento, gestión de desempeño y selección. Se desempeñó como Sub-Gerente de Recursos Humanos en la empresa transnacional de venta directa Azzorti y en donde actualmente ocupa el puesto de Sub-Gerente Corporativa de Aprendizaje y Desarrollo, siendo responsable de los procesos de gestión de desempeño, formación, capacitación y desarrollo a nivel corporativo Latam.