

CURSO PRESENCIAL:

GESTIÓN DEL CAMBIO PARA ÁREAS DE TALENTO HUMANO



GESTIÓN EMPRESARIAL

INFORMACIÓN IMPORTANTE

Fechas: Del 23 al 28 de abril de 2025

Sesiones: miércoles, viernes y lunes

Horario: De 19:00 a 22:00 hrs.

Modalidad: Presencial

Inversión: Bs. 840.-

Contacto: Ronie Krukli Telf. 3464000 (int. 218)

Cel. 62100810 - email: cenace@upsa.edu.bo

OBJETIVOS DEL CURSO

El curso tiene como objetivo proporcionar a los profesionales de Recursos Humanos las bases, estrategias y herramientas necesarias para liderar y gestionar, de manera efectiva, procesos de cambio dentro de las organizaciones. Los participantes adquirirán conocimientos y habilidades para preparar a la organización para los cambios y facilitar la adaptación de los empleados al cambio, minimizando la resistencia y garantizando el éxito de las iniciativas de cambio organizacional.

PÚBLICO OBJETIVO

Este curso está dirigido a profesionales de Recursos Humanos que desempeñen roles de liderazgo y/o tengan la responsabilidad de gestionar procesos de cambio en sus organizaciones. También es adecuado para gerentes y líderes que deseen mejorar sus habilidades en la gestión del cambio para maximizar el impacto positivo de las iniciativas de transformación en sus equipos y departamentos.

CARGA HORARIA

9 horas reloj.

CURSO PRESENCIAL:

GESTIÓN DEL CAMBIO PARA ÁREAS DE TALENTO HUMANO



GESTIÓN EMPRESARIAL

METODOLOGÍA

- Sesiones en vivo, con enseñanzas 100% prácticas y adaptadas a la realidad actual.
- Actividades posteriores a las Sesiones.
- Lecturas de apoyo. Trabajos prácticos individuales y en equipo. Análisis de casos. Autodiagnósticos. Revisión de trabajos prácticos y respuesta a consultas por parte del instructor.

CERTIFICACIÓN

En respuesta a la era de la Transformación Digital, integramos las credenciales digitales con tecnología Blockchain en el reconocimiento de logros adquiridos por los participantes de nuestras capacitaciones de Educación Continua, destacándonos como pioneros en Bolivia.

Este curso ofrece un certificado digital de asistencia con tecnología Blockchain que reconoce las habilidades y conocimientos adquiridos; para obtenerlo, es necesario completar el curso cumpliendo con el requisito de una asistencia mínima del 80%.

Este tiene las siguientes características:

- Metadatos Integrados: Cada credencial digital contiene datos que describen la información clave sobre la certificación, incluyendo los criterios de otorgamiento.
- Tecnología Blockchain: Esta tecnología proporciona un registro inmutable y seguro de cada credencial emitida, lo que impide su falsificación o alteración.
- Verificación en tiempo real: Pueden ser verificadas en tiempo real a través de un enlace web o un código QR.
- Sociabilización: El titular puede compartir sus credenciales directamente en plataformas profesionales como LinkedIn, en redes sociales, o incluirlas en sus firmas de correo electrónico.

CONTENIDO

- Introducción a la Gestión del Cambio

CURSO PRESENCIAL:

GESTIÓN DEL CAMBIO PARA ÁREAS DE TALENTO HUMANO



GESTIÓN EMPRESARIAL

- Definición de gestión del cambio.
- Importancia de la gestión del cambio en las organizaciones.
- Rol de Recursos Humanos en los procesos de cambio.
- Diagnóstico y Planificación del Cambio
 - Análisis de la necesidad de cambio.
 - identificación de stakeholders y sus roles en el proceso de cambio.
 - Diseño de un plan estratégico del cambio.
- Comunicación y Creación de Alianzas
 - Estrategias de comunicación durante el cambio.
 - Creación de una visión compartida.
 - Formación de alianzas para el apoyo al cambio.
- Gestión de la Resistencia al Cambio
 - Identificación de resistencia al cambio.
 - Estrategias para abordar y superar la resistencia.
 - Gestión del miedo y la incertidumbre.
- Implementación y Evaluación del Cambio
 - Técnicas para la implementación exitosa del cambio.
 - Monitoreo y evaluación de los resultados del cambio.
 - Aprendizaje y mejora continua.

INSTRUCTOR

Juan José Jauregui

Formado inicialmente en Psicología, trabajó dos años haciendo clínica para luego especializarse en Recursos Humanos. Ha sido Jefe de Desarrollo de Recursos Humanos y Gerente de Recursos Humanos y Gestión Humana en cinco de las empresas más importantes de Bolivia, combinando su carrera con proyectos de consultoría en gestión humana y desarrollo organizacional durante 10 años. Docente de Post-grado y Maestrías.

Doctorante en Educación, Complejidad y Transdisciplinariedad, Master en Administración de Empresas y Licenciado en Psicología.

CURSO PRESENCIAL:

GESTIÓN DEL CAMBIO PARA ÁREAS DE TALENTO HUMANO



GESTIÓN EMPRESARIAL

Desde hace varios años, luego de su formación y certificación como Coach, fundó y es socio de Active Balance, empresa dedicada al coaching y al acompañamiento de procesos de transición y cambio personal y organizacional.

Coach Internacional Certificado, TRAINER COACH y MASTER COACH ICC –LAMBENT por la ICC (INTERNATIONAL COACHING COMMUNITY) - INGLATERRA

Es uno de los 46 Trainers de Coaching Certificados Internacionalmente por la ICC que imparten más

de 100 entrenamientos al año en más de 20 países de los cinco continentes. Más de 26 años de experiencia

como docente de grado y de posgrado en la UTN-FRT / FRRe en las cátedras de Termodinámica, Tecnología de la Energía Térmica, Máquinas Térmicas e Ingeniería de las Instalaciones para las carreras de ingeniería Química y Electromecánica.

Ha dictado más de 60 cursos de capacitación sobre temas varios para empresas de Bolivia, Perú, Argentina, México, Colombia, Ecuador, España, Cuba y Brasil. Instructor de cursos para UPSA (Bolivia), Enginzone (Perú) y Formared (Ecuador).

Publicó en el Congreso de Ingeniería Mecánica (CAIM 2020, 2018 y 2016) trabajos sobre simulación, análisis energético y exergético de ciclos combinados y sistemas de aire comprimido.

Expositor en las jornadas (2021, 2020 y 2019) de la Junta Nacional de Calderas y Recipientes a Presión de Argentina (INTI, ASME y NBIC) sobre calderas de biomasa.

Autor de los libros Mantenimiento de calderas industriales (2021) y Calderas a bagazo (2016).