

CURSO PRESENCIAL U ONLINE:

**INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN
DE PROYECTOS BAJO LA
GUÍA DEL PMBOK®
ALINEADO A LA 7MA. EDICIÓN**



GESTIÓN EMPRESARIAL

INFORMACIÓN IMPORTANTE

Modalidad: Presencial u Online

Fecha: Del 24 de abril al 10 de mayo de 2024.

Sesiones: Lunes, miércoles y viernes

Horarios: De 19:00 a 22:00 hrs.

Inversión: Bs. 1100

Contacto: Ronie Krukliis

Telf. 3464000 (int. 218)

Cel. 62100810 - email: cenace@upsa.edu.bo

OBJETIVOS DEL MÓDULO

Es un taller que ofrece una nueva perspectiva sobre el liderazgo y la estrategia del equipo; permitiendo profundizar en el entendimiento de los ROLES DE EQUIPO según la METODOLOGÍA BELBIN®, con el fin de descubrir aquellos elementos que se deben alinear o transformar, creando para ello planes de acción individuales y/o colectivos.

Se trabajará con un test individual y de equipo con la METODOLOGÍA BELBIN® que permita obtener información completa sobre el rol que desempeñan a partir de sus propias percepciones y las de sus compañeros. Determinar fortalezas y el GAP que permita compatibilizar las estrategias y planes de desarrollo de la compañía, con las aspiraciones y necesidades de los colaboradores en orden a anticipar y mejorar su preparación para un mejor desempeño en sus puestos de trabajo.

En esta experiencia se trabaja con una batería de herramientas y ejercicios únicos, donde se buscará generar importantes transformaciones dentro de la comunidad humana que convive dentro de la organización.

DIAGNÓSTICO INICIAL (PREVIO AL TALLER):

Antes del taller se aplicará a cada uno de los participantes el TEST de ROLES DE EQUIPO BELBIN® con el objetivo de evaluar sus competencias y el grado de contribución en la cultura de la organización, obteniendo información completa sobre el rol que desempeña cada uno a partir de sus propias percepciones, la de su líder, pares y colaboradores (hasta 8 personas).

CURSO PRESENCIAL U ONLINE:

**INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN
DE PROYECTOS BAJO LA
GUÍA DEL PMBOK®
ALINEADO A LA 7MA. EDICIÓN**



GESTIÓN EMPRESARIAL

Los resultados obtenidos permiten:

- Aportar a los participantes información sobre sus fortalezas y debilidades para mejorar el rendimiento personal y crear estrategias de autogestión.
- Incrementar la comprensión de los participantes sobre los distintos tipos de comportamiento y habilidades que desempeñan las distintas personas en el trabajo.
- Ayudar a reconocer y valorar los distintos estilos de liderar y contribuir, para establecer la heterogeneidad como un valor y crear sinergias para ser más eficaces en los equipos de trabajo.
- Aconsejar sobre el equilibrio global de sus equipos, sugiriendo cómo distribuir tareas y responsabilidades. Establecer bases para desarrollar un plan de acción que incremente la eficacia del equipo.

CARGA HORARIA:

21 horas reloj.

CONTENIDO:

- La esencia de los ROLES DE EQUIPO
 - Entendiendo la esencia de los ROLES DE EQUIPO
 - Los ROLES como la mejor herramienta para crear ESTRATEGIA EN TIEMPO REAL en un equipo
 - Retroalimentación sobre los resultados del TEST de ROLES DE EQUIPO según BELBIN®
 - Fortalezas y debilidades de tus ROLES DE EQUIPO
 - ¿Cuál es la mayor contribución que hace tu forma de LIDERAR al equipo? Características positivas y negativas
 - Estrategias para accionar cambios inmediatos en tus ROLES DE EQUIPO
- Gestionando los distintos ROLES en el EQUIPO
 - ¿Cómo gestionar los ROLES en el equipo?
 - ¿Qué es lo que realmente motiva a tus colaboradores según sus ROLES DE EQUIPO? ¿Estás haciendo lo correcto?
 - Generando “equilibrio” entre los roles MENTALES, SOCIALES y de ACCIÓN en el equipo
 - ¿Cómo accionaría cambios inmediatos potenciando la dinámica del equipo?

CURSO PRESENCIAL U ONLINE:

**INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN
DE PROYECTOS BAJO LA
GUÍA DEL PMBOK®
ALINEADO A LA 7MA. EDICIÓN**



GESTIÓN EMPRESARIAL

- Ejemplos prácticos para una aplicación inmediata.
- Empoderando al EQUIPO
 - ¿Cómo tus ROLES DE EQUIPO influyen en la cultura de tu equipo?
 - En la dinámica del día a día, ¿Dónde acciona mejor cada ROL de EQUIPO?
 - Herramienta práctica para generar un EMPODERAMIENTO de alto impacto
 - Generando condiciones para que los colaboradores participen y se “involucren” en el logro de los resultados.
 - El EMPODERAMIENTO involucra DESARROLLAR a tus colaboradores ¿Realmente lo estás haciendo?
 - ¿Cómo estimular la comunicación, cooperación y confianza según los ROLES de EQUIPO?
 - ¿Cómo CREAR un MOVIMIENTO en nuestra CULTURA para la consolidación de equipos ágiles, autogestionados, comprometidos y motivados en alcanzar los objetivos trazados? La fórmula está en 4 pasos. ¿Qué hacer paso a paso?

FACILITADOR

Pablo A. Velasquez Servia

Consultor certificado en Neurociencias aplicadas al Liderazgo en México D.F. Es COACH certificado bajo la metodología LAMBENT por la ICC (International Coaching Community) - Inglaterra. Certificado en Gestión de Cultura Organizacional y Engagement - OCC SOLUTIONS, Colombia. Practitioner en PNL (Programación Neuro-lingüística) certificado por la Universidad de California - EEUU. Certificado en la metodología BELBIN® TEAM ROLES - Inglaterra. Ha sido certificado como Customer Experience Management Expert por IZO (España) y por el Service Quality Institute (Estados Unidos) como entrenador para el desarrollo de una cultura enfocada en la experiencia del cliente. Entrenador certificado en la metodología LEGO SERIOUS PLAY® por Rasmussen Consulting en Buenos Aires, Argentina. Licenciado en Administración de Empresas, cuenta con una Maestría en Dirección de Marketing y diplomados en Marketing Estratégico, Gestión de Marketing y Aplicaciones de Marketing de la Unidad de Postgrado de la UAGRM.

Consultor senior especialista en transformación cultural. Actualmente se encuentra vinculado a distintos programas de transformación cultural en empresas como SAGUAPAC, NESTLÉ, AZZORTI, BANCO BISA, DISMATEC, SERVISUR AGRÍCOLA y otras. Ha estado involucrado en procesos de transformación en

CURSO PRESENCIAL U ONLINE:

**INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN
DE PROYECTOS BAJO LA
GUÍA DEL PMBOK®
ALINEADO A LA 7MA. EDICIÓN**



GESTIÓN EMPRESARIAL

distintas organizaciones, como: TIGO, IMCRUZ, KIMBERLY-CLARK, MADISA, BANCO GANADERO, GLADYMAR, BANCO FASSIL, GRUPO GEO, BANCO NACIONAL DE BOLIVIA, COTAS, BANCO ECONÓMICO INDUSTRIAS FERROTODDO, UTEPSA, MAINTER, YFB REFINACIÓN, SOBOCE, RANSA BOLIVIA, YPFB ANDINA, OXY, UDI y HOTEL CORTEZ.

Ha sido encargado de desarrollar distintos programas orientados a generar cambios culturales, donde principalmente destacan: la Escuela de Líderes®, que ha sido premiada como MEJOR PRÁCTICA DE GESTIÓN HUMANA EN BOLIVIA por la ASOBOGH (Asociación Boliviana de Gestión Humana) y el PROGRAMA INTERNACIONAL PARA LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL, que año a año cuenta con la participación de personas de distintos países de latinoamérica.

Conferencista y facilitador internacional con más de 12 años de experiencia en temas relacionados a transformación cultural, liderazgo, experiencia del cliente e innovación; habiendo capacitado hasta la fecha a más de 16.500 personas en empresas como: TIGO (MILLICOM), SOBOCE, REPSOL, YPFB CHACO, BANCO BISA, TOTAL, EMBOL (COCA COLA), UPSA, ENTEL, YPFB TRANSPORTE, KIMBERLY-CLARK, BELCORP, CAINCO, PETROBRAS, ALICORP, YPFB REFINACIÓN, IMCRUZ, BANCO UNIÓN, GLADYMAR, ADUANA NACIONAL, COFAR, UNIÓN AGRONEGOCIO, RANSA BOLIVIA (GRUPO ROMERO), BANCO GANADERO, NIBOL, SAMSUNG, LA BOLIVIANA CIACRUZ, BAGÓ, NATURA, HP MEDICAL, BISA SEGUROS Y REASEGUROS S.A, BANCO FASSIL, MAINTER, BANCO NACIONAL DE BOLIVIA, MADISA, PETREX, KIEFFER Y ASOCIADOS, BANCO ECONÓMICO, VETERQUIMICA, AZZORTI, HANSA, CRECER IFD, FINI LAGER, T-STORE BONABEL, HP MEDICAL, RAINBOW BOLIVIA, CITSA, AUTOSTAR, ALIANZA, AIDISA, SEGUROS, INDUSTRIAS FERROTODDO, DELTA CARGO, DIMA, PATIO SERVICE ONLINE, TECNOPOR, MI LOTE, FAMOSA, DHL, BANCO FIE, BELCORP, REMAX LATAM, MONTERREY, GRUPO GEO, RODARIA, FORTALEZA SEGUROS, SERVISUR, CHANGAN, BATEBOL, SAGUAPAC, COTAS, BANCO FIE PROMEDICAL, UDI, ITACAMBA, IGA, NESTLÉ, DISMAC, UTEPSA, TERBOL, CONSTRUCTORA SANCHES TRIPOLONI, AGRIPAC, WET CHEMICAL, TECORP, INESCO, CHEVROLET, OPTICENTRO y otras. Actualmente es Director General de TALENTUM, su propia consultora, enfocada en la transformación de organizaciones y personas.