



## CURSO: ¿Cómo generar integración en el equipo?

### OBJETIVOS DEL MÓDULO

En este taller los participantes tendrán la oportunidad de vivir experiencias directas que les permitirán moldear algunos comportamientos para lograr la integración del equipo de trabajo:

- ✓ Incrementar el grado de contribución de los individuos en el equipo.
- ✓ Identificar, comprender y modificar las actitudes incongruentes.
- ✓ Fortalecer destrezas para el manejo de objetivos comunes.
- ✓ Desarrollar un alto nivel de compromiso con logros significativos.
- ✓ Promover un clima organizacional deseable y fomentar la cohesión del equipo de trabajo.

### PÚBLICO OBJETIVO

Todas aquellas personas que lideran procesos y/o equipos de trabajo en el interior de su organización.

### DURACIÓN

9 horas reloj.

### CERTIFICACIÓN

Al finalizar el curso se entregará un certificado de asistencia avalado por la Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra – UPSA. Podrán acceder a dicha certificación quienes cumplan como requisito una asistencia mínima del 80%.

### CONTENIDO MÍNIMO

- ✓ ¿Cómo generar integración en el equipo de trabajo?
- ✓ Los paradigmas del liderazgo para la generación de integración.
- ✓ Gestor de felicidad ¿Moda o realidad?
- ✓ Comprendiendo los rasgos de personalidad característicos que se encuentran en la esencia de los distintos miembros que conforman el equipo.
- ✓ ¿Qué variables hacen que el trabajo en equipo no funcione?
- ✓ Compromiso, responsabilidad y confianza como elementos motivacionales para el trabajo en equipo ¿Cuál es el rol del líder?
- ✓ Características de un equipo de alto desempeño
- ✓ Proceso “paso a paso” para lograr la conformación de un equipo de alto desempeño. Guía práctica.
- ✓ ¿Cuáles son los beneficios de generar un entorno caracterizado por el entusiasmo y la actitud positiva en el equipo?
- ✓ Esfuerzos comunes y su importancia.
- ✓ Generando relaciones que confluyen en un propósito.



- ✓ Reforzamiento del sentido de pertenencia hacia el equipo ¿Qué hacer y qué no?

### INSTRUCTOR

#### Lic. Sergio Caballero Vidal

- ✓ Consultor Senior con más de 10 años de experiencia. Profesional en el diseño de procesos vivenciales para el desarrollo de capital humano en empresas e instituciones.
- ✓ Asesor personal especializado en la gestión positiva de las emociones. Facilitador Lego Serious Play.
- ✓ Terapeuta personal de Mindfulness. Motivador y Conferencista.
- ✓ Licenciado en ciencias de la educación por la Universidad San Francisco de Asís. Pedagogo Teatral de la Real Escuela Superior de Arte Dramático en Madrid España.
- ✓ Coach Certificado (Coaching Ontológico) por D&L Group, Argentina.
- ✓ Certificado como Trainer Practitioner por OTC (Outdoor Trainer Certification), otorgado por Ernesto Yturralde Worldwide Inc (Miami, EEUU).
- ✓ Certificado como facilitador experiencial y coach sistémico de equipos por UNO Coaching (Lima Perú).