

CURSO ONLINE:

**GESTIÓN ESTRATÉGICA DE
RECURSOS
HUMANOS**



GESTIÓN EMPRESARIAL

OBJETIVOS DEL CURSO

Definir y desarrollar el Modelo de Gestión Estratégica de Recursos Humanos, integrado a la estrategia y cultura de la organización.

METODOLOGÍA

Sesiones virtuales

Enseñanzas 100% prácticas y adaptadas a la realidad actual.

Actividades posteriores a las Sesiones

Lecturas de apoyo. Trabajos prácticos individuales y en equipo. Análisis de casos. Autodiagnósticos. Revisión de trabajos prácticos y respuesta a consultas por parte del instructor.

DURACIÓN

8 horas reloj.

CERTIFICACIÓN

Se entregará un certificado de asistencia avalado por la Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra UPSA. Podrán acceder a dicha certificación quienes cumplan como requisito una asistencia mínima y presentación de los trabajos del 80%.

CONTENIDO

Módulo I:

- Modelo GEH como elemento integrador entre la estrategia y cultura de la organización y las políticas y procesos del área de Recursos Humanos.
- Gestión de procesos clave de Recursos Humanos a través del Modelo GEH.
- Instrumentos y herramientas de base de la GEH para los procesos clave de Recursos Humanos.
- Capacidad de generación de cambio organizacional desde el Modelo GEH.

CURSO ONLINE:

**GESTIÓN ESTRATÉGICA DE
RECURSOS
HUMANOS**



GESTIÓN EMPRESARIAL

Módulo II:

- Estrategia y comportamiento humano
- Alineación entre la estrategia organizacional y la gestión de recursos humanos
- Estrategias organizacionales y su impacto en la estrategia de recursos humanos
- Principales resultados esperados de recursos humanos
- Gestión del conocimiento: la nueva ventaja competitiva y estratégica
- Historia de la gestión de recursos humanos
- Gestión por competencias: el elemento integrador
- Acción integral y sistémica de recursos humanos en la organización
- Proceso de implementación e integración a los procesos de recursos humanos
- Aplicación de instrumentos y herramientas a los procesos estratégicos

INSTRUCTOR

Juan José Jáuregui

Formado inicialmente en Psicología, trabajó dos años haciendo clínica para luego especializarse en Recursos Humanos. Ha sido Jefe de Desarrollo de Recursos Humanos y Gerente de Recursos Humanos y Gestión Humana en cinco de las empresas más importantes de Bolivia, combinando su carrera con proyectos de consultoría en gestión humana y desarrollo organizacional durante 10 años. Docente de Post-grado y Maestrías.

Doctorante en Educación, Complejidad y Transdisciplinariedad, Master en Administración de Empresas y Licenciado en Psicología.

Desde hace varios años, luego de su formación y certificación como Coach, fundó y es socio de Active Balance, empresa dedicada al coaching y al acompañamiento de procesos de transición y cambio personal y organizacional.

Coach Internacional Certificado, TRAINER COACH y MASTER COACH ICC –LAMBENT por la ICC (INTERNATIONAL COACHING COMMUNITY) - INGLATERRA

Es uno de los 46 Trainers de Coaching Certificados Internacionalmente por la ICC que imparten más de 100 entrenamientos al año en más de 20 países de los cinco continentes.