



OBJETIVO GENERAL

En este taller los participantes tendrán la oportunidad de vivir experiencias directas que les permitirán moldear algunos comportamientos para la integración y el trabajo en equipo:

- Incrementar el grado de contribución de los individuos en el equipo.
- Identificar, comprender y modificar las actitudes incongruentes.
- Fortalecer destrezas para el manejo de objetivos comunes.
- Desarrollar un alto nivel de compromiso con logros significativos.
- Promover un clima organizacional deseable y fomentar la cohesión del área.

Este TALLER VIVENCIAL proporciona un escenario desafiante, donde la única viabilidad del éxito es el trabajo en equipo mediante las contribuciones individuales de todos sus miembros. La interacción provocada por las diferentes etapas del proceso impacta al ser en su hacer. Es un aprendizaje intenso basado en la experiencia directa, autodescubrimiento, autocrítica y orientación profesional.

DURACIÓN

8 horas reloj

CERTIFICACIÓN

El certificado es otorgado por la Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra – UPSA

CONTENIDO MÍNIMO

YO como parte del equipo

- ¿Cómo me identifico con el equipo de trabajo?
- Los paradigmas detrás de usted.
- DINÁMICA DE IDENTIFICACIÓN CON EL EQUIPO.
- ¿Qué variables hacen que el trabajo en equipo no funcione?
- ¿Estoy comprometido a cumplir los objetivos comunes de la organización?
- DINÁMICA PARA EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS COMUNES

Compromiso, Responsabilidad y Confianza como elementos motivacionales para el Trabajo en Equipo

- Procesos estándares para la realización de una presentación
- Características de un equipo exitoso.
- ¿Cuáles son los beneficios de trabajar con entusiasmo y actitud positiva en el equipo?
- DINÁMICA PARA EL ESTABLECIMIENTO DE VÍNCULOS

Compromiso, Responsabilidad y Confianza como elementos motivacionales para el Trabajo en Equipo

- Compromiso, responsabilidad y confianza como factores motivacionales hacia el interior del equipo de trabajo.
- DINÁMICA PARA REFORZAR EL COMPROMISO, LA RESPONSABILIDAD Y CONFIANZA.
- Retroalimentación y conclusiones de la actividad realizada.



El trabajo en equipo, una relación GANAR-GANAR

- Esfuerzos comunes y su importancia.
- Relaciones que confluyen en un propósito.
- DINÁMICAS
- Reforzamiento del sentido de pertenencia hacia la organización.
- DINÁMICAS
- Metas y compromisos finales.