

CURSO PRESENCIAL:

LIDERAZGO PARA EQUIPOS ÁGILES



GESTIÓN EMPRESARIAL

OBJETIVOS

El objetivo del taller es proporcionar a los participantes una comprensión del Modelo de Liderazgo Adaptativo y las habilidades necesarias para liderar efectivamente en situaciones de cambio y desafío en entornos organizacionales complejos.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Este taller está diseñado para líderes de cualquier nivel, gerentes, profesionales de recursos humanos y cualquier persona interesada en desarrollar habilidades de liderazgo en contextos organizacionales complejos, desafiantes y en constante cambio.

CARGA HORARIA

9 horas reloj.

METODOLOGÍA

El taller utilizará una combinación de presentaciones interactivas, discusiones en grupo, estudios de caso y análisis de situaciones reales. Se alentará la participación activa y se proporcionarán recursos adicionales para el aprendizaje continuo.

Este programa proporcionará a los participantes las habilidades y herramientas necesarias para liderar eficazmente en situaciones complejas y en constante cambio, fomentando la adaptación y la innovación en sus organizaciones.

CERTIFICACIÓN

Se entregará un certificado de asistencia avalado por la Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra - UPSA. Podrán acceder a dicha certificación quienes cumplan con una asistencia del 80% de las clases.

CONTENIDO MÍNIMOS

Clase 1: Fundamentos del Liderazgo Adaptativo

- Introducción al Liderazgo Adaptativo y su relevancia en el entorno empresarial actual (Mundo VUCA).
- Entendiendo el Liderazgo como Rol, no como características de personalidad.
- Diferencia entre Liderazgo Técnico y Liderazgo Adaptativo.
- Identificación de desafíos complejos y adaptativos en las organizaciones.

CURSO PRESENCIAL:

LIDERAZGO PARA EQUIPOS ÁGILES



GESTIÓN EMPRESARIAL

- La importancia de la autorreflexión y la conciencia en el liderazgo adaptativo.

Clase 2: Diagnóstico y Observación (2 horas)

- Herramientas para diagnosticar problemas adaptativos.
- Cómo observar y entender dinámicas organizacionales.
- La práctica de escuchar activamente y cuestionar suposiciones.
- Caso de estudio y ejercicio práctico sobre habilidades de observación y diagnóstico.

Clase 3: Movilización de la Autoridad y la Adaptación

- Cómo movilizar la autoridad y la influencia en contextos adaptativos.
- Estrategias para fomentar la adaptación y la innovación en equipos y organizaciones.
- Gestión de la resistencia y el conflicto en procesos de cambio.
- Estudio de caso y ejercicio de simulación para practicar habilidades de movilización de la autoridad.

Clase 4: Desarrollo de la Resiliencia y la Sostenibilidad

- Construcción de la resiliencia personal y organizacional.
- Enfoque en la sostenibilidad en procesos de cambio.
- Evaluación de impacto y ajuste de estrategias en tiempo real.
- Planificación de acción y desarrollo de un plan personal de liderazgo adaptativo.

INSTRUCTOR

JUAN JOSÉ JÁUREGUI

Formado inicialmente en Psicología, trabajó dos años haciendo clínica para luego especializarse en Recursos Humanos. Ha sido Jefe de Desarrollo de Recursos Humanos y Gerente de Recursos Humanos y Gestión Humana en cinco de las empresas más importantes de Bolivia, combinando su carrera con proyectos de consultoría en gestión humana y desarrollo organizacional durante 10 años. Docente de Post-grado y Maestrías.

Doctorante en Educación, Complejidad y Transdisciplinariedad, Master en Administración de Empresas y Licenciado en Psicología.

CURSO PRESENCIAL:

LIDERAZGO PARA EQUIPOS ÁGILES



GESTIÓN EMPRESARIAL

Desde hace varios años, luego de su formación y certificación como Coach, fundó y es socio de Active Balance, empresa dedicada al coaching y al acompañamiento de procesos de transición y cambio personal y organizacional.

Coach Internacional Certificado, TRAINER COACH y MASTER COACH ICC –LAMBENT por la ICC (INTERNATIONAL COACHING COMMUNITY) - INGLATERRA

Es uno de los 46 Trainers de Coaching Certificados Internacionalmente por la ICC que imparten más de 100 entrenamientos al año en más de 20 países de los cinco continentes.