



Destinatarios:

- Interesados en conocer los fundamentos del liderazgo estratégico.
- Mandos medios o gerenciales que tengan el desafío de liderar equipos de trabajo a su cargo.

Metodología:

- La metodología utilizada en el curso incorpora los diversos desafíos que afrontan diariamente los participantes, enfocándonos sobre situaciones reales de su día a día de las organizaciones donde trabajan.
- Para ello se combina la teoría (en un 10%) y la práctica (en un 90%), orientando las didácticas utilizadas al diseño de estrategias y herramientas de gestión y a la resolución de casos de estudio, donde se ponen a prueba los conceptos vistos en clase.

El participante aprenderá a:

- Brindar la visión, herramientas y conocimientos necesarios para desarrollar las cualidades de un líder.

- Comprender la función del liderazgo y su aporte en el logro de cambios organizacionales.
- Desarrollar las competencias fundamentales del liderazgo y estilos de liderazgo de acuerdo a la situación.
- Incorporar herramientas y habilidades de coaching orientadas a optimizar el desempeño de los colaboradores.
- Conocer y aplicar herramientas de comunicación, motivación y desarrollo de equipos.

Duración:

16 horas reloj

Certificación:

El certificado es otorgado por CTI Solari y Asociados SRL. y reconocido a nivel internacional.

Antecedentes exitosos de este curso:

El instructor tuvo la oportunidad de dictar diversos cursos vinculados a temáticas de gestión del talento en Tenaris (Grupo Techint), Universidad de Buenos Aires, UCES, entre otras universidades, con excelente resultados en el aprendizaje de los alumnos.

CONTENIDOS MÍNIMOS

- Definiendo el liderazgo y sus desafíos: Liderar y administrar autoevaluando el propio liderazgo.
- La comunicación y el feedback efectivo para liderar: Los beneficios de una comunicación efectiva. Tipos de comunicación. El Feedback como herramienta de comunicación. Asertividad: Generando conversaciones efectivas.
- Motivación: factores motivacionales. Estrategias de motivación.
- Estrategias de influencia: Técnicas para influir a otros. Liderazgo y persuasión. Habilidades y estilos de liderazgo. Las competencias claves del líder. Resolución de conflictos.



- Coaching: Qué es el coaching. El coaching como herramienta para el liderazgo.
- Empowerment y delegación efectiva: La delegación: alcances y operatividad, Tipos de delegación, Delegación adecuada: optimizando los tiempos propios y del equipo en general, Responsabilidades y operaciones rutinarias. Bases para un control efectivo, Autonomía y responsabilidad, Delimitar y definir las funciones del personal a cargo (claridad en las metas y objetivos).
- El rol del líder en la construcción del equipo de trabajo: Desarrollo de equipos de alto desempeño. Diversidad y equipos de trabajo. El liderazgo y las nuevas generaciones. El proceso de fijación de objetivos individuales alineados a la estrategia. Evaluación de resultados.
- Liderando el cambio. Búsqueda de oportunidades de cambio. Diseño e implementación de estrategias. Operar sobre la resistencia e incertidumbre.

Instructor:

Lic. Jonathan Kierszenowicz

- El instructor tuvo la oportunidad de dictar diversos cursos vinculados a temáticas de gestión del talento en Tenaris (Grupo Techint), universidad de buenos aires, UCES, entre otras universidades, con excelente resultados en el aprendizaje de los alumnos.
- Licenciado en Relaciones del Trabajo de la Facultad de Ciencias Sociales de

- Universidad de Buenos Aires, graduado en el año 2005.
- Coach Ontológico.
- Se desempeñó en Tenaris a lo largo de 7 años, como coordinador dentro de la universidad corporativa de la empresa. Algunas tareas realizadas son:
 - Diseño, coordinación e implementación de políticas, procedimientos y estrategias globales de gestión del talento.
 - Control de Gestión del Área: Administración del presupuesto y del Panel de Control.
 - Diseño e implementación del modelo de medición de la efectividad de la capacitación.
 - Diseño e implementación de la certificación interna para la formación de Instructores. Implementación de nuevas tecnologías para la gestión de recursos humanos.
- En paralelo, ejerció como docente en el área de graduados universitarios (Universidad de Buenos Aires) y como instructor corporativo en temáticas vinculadas a recursos humanos y habilidades gerenciales. También forma parte del equipo docente de la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES).
- Actualmente dirige la consultora Mythlearn, especializada en la mejora e innovación de procesos de gestión del talento organizacional donde realiza capacitaciones para importantes empresas.