

CURSO PRESENCIAL:

VALORACIÓN DE PUESTOS Y DISEÑOS DE ESCALAS SALARIALES



GESTIÓN EMPRESARIAL

OBJETIVOS DEL CURSO

Al terminar el curso, los participantes estarán en condiciones de manejar y aplicar herramientas específicas de Descripción y Valoración de Puestos y Diseño de Escalas Salariales.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Directores y ejecutivos que necesiten comprender cómo definir el peso específico de un puesto y utilizar esta información para diseñar escalas salariales equitativas y competitivas con el mercado.

Gerentes y líderes de equipos responsables de implementar estas herramientas en sus áreas y asegurar sistemas de compensación coherentes.

Profesionales de Recursos Humanos que juegan un papel fundamental en el diseño y la administración de los sistemas de compensación.

Consultores y asesores empresariales que trabajan con diferentes organizaciones y pueden beneficiarse de un curso sobre compensaciones para ofrecer mejores servicios a sus clientes y ayudarles a mejorar su rendimiento y competitividad.

Emprendedores y dueños de negocios interesados en aprender a diseñar un sistema de compensación que atraiga y retenga talento clave en sus empresas.

CARGA HORARIA

10 horas reloj.

METODOLOGÍA

Enseñanzas 100% prácticas y adaptadas a la realidad actual.

Actividades posteriores a las Sesiones

Lecturas de apoyo. Trabajos prácticos individuales y en equipo. Análisis de casos. Autodiagnósticos.

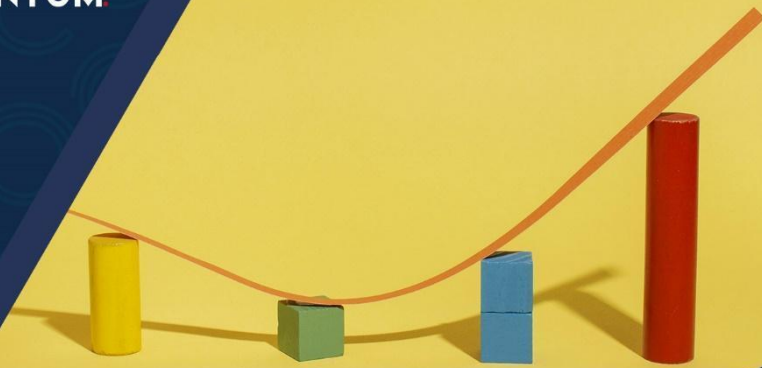
Revisión de trabajos prácticos y respuesta a consultas por parte del instructor.

CERTIFICACIÓN

Se entregará un certificado de participación avalado por la Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra (UPSA). Podrán acceder a dicha certificación quienes cumplan con una asistencia del 80%.

CURSO PRESENCIAL:

**VALORACIÓN DE PUESTOS
Y DISEÑOS DE
ESCALAS SALARIALES**



GESTIÓN EMPRESARIAL

CONTENIDO

- Alineación entre estrategia de negocios y estrategia de compensaciones.
- Equidad interna y competitividad externa.
- Diseño y utilización de instrumentos y herramientas de análisis y descripción de puestos.
- Diseño y utilización de instrumentos y herramientas de valoración de puestos.
- Diseño de escalas salariales.

INSTRUCTOR

Juan José Jáuregui

Formado inicialmente en Psicología, trabajó dos años haciendo clínica para luego especializarse en Recursos Humanos. Ha sido Jefe de Desarrollo de Recursos Humanos y Gerente de Recursos Humanos y Gestión Humana en cinco de las empresas más importantes de Bolivia, combinando su carrera con proyectos de consultoría en gestión humana y desarrollo organizacional durante 10 años. Docente de Post-grado y Maestrías.

Doctorante en Educación, Complejidad y Transdisciplinariedad, Master en Administración de Empresas y Licenciado en Psicología. Desde hace varios años, luego de su formación y certificación como Coach, fundó y es socio de Active Balance, empresa dedicada al coaching y al acompañamiento de procesos de transición y cambio personal y organizacional. Coach Internacional Certificado, TRAINER COACH y MASTER COACH ICC –LAMBENT por la ICC (INTERNATIONAL COACHING COMMUNITY) - INGLATERRA Es uno de los 46 Trainers de Coaching Certificados Internacionalmente por la ICC que imparten más de 100 entrenamientos al año en más de 20 países de los cinco continentes.