CENACE
Unidad de Educación Continua UPSA

TALENTUM

CURSO PRESENCIAL:

LIDERAZGO Y CULTURA ÁGIL

CON MANAGEMENT 3.0



GESTIÓN EMPRESARIAL

OBJETIVO

Objetivo General

Potenciar el liderazgo que hoy requieren las organizaciones para consolidar una cultura ágil centrada en el valor, la colaboración, la confianza y la innovación, habilitando líderes capaces de actuar como agentes de transformación.

Objetivos Específicos

- Al finalizar el módulo, las y los participantes serán capaces de:
- Comprender qué implica una cultura ágil y cómo se transforma desde el liderazgo.
- Aplicar principios y prácticas de Management 3.0 para energizar equipos, empoderar personas y fomentar la autogestión.
- Diseñar entornos de confianza, colaboración y comunicación efectiva.
- Distribuir poder de forma inteligente en el equipo y promover responsabilidad compartida.

PÚBLICO OBJETIVO

Todas aquellas personas que lideran procesos y/o equipos de trabajo en el interior de la organización.

DURACIÓN

9 hrs. reloj

METODOLOGÍA

- Enseñanzas 100% prácticas y adaptadas a la realidad actual.
- Actividades posteriores a las sesiones
- Evaluaciones.
- Lecturas de apoyo.
- Trabajos prácticos individuales y en equipo.
- Análisis de casos.
- Autodiagnósticos.



- Revisión de trabajos prácticos y respuesta a consultas por parte del instructor.

CERTIFICACIÓN

En respuesta a la era de la Transformación Digital, integramos tecnología Blockchain en el reconocimiento de logros adquiridos por los participantes de nuestros programas de Educación Continua, destacándonos como pioneros en Bolivia.

Este programa cuenta con microcredenciales e Insignia Digital con Tecnología Blockchain: quienes completen cada uno de los módulos del programa recibirán una microcredencial digital por cada uno de ellos y al finalizar todos los módulos en un plazo de hasta 2 años, obtendrán automáticamente una insignia digital, que reconoce las habilidades y conocimientos adquiridos.

Para poder aprobar cada módulo los participantes deberán asistir como mínimo al 80% de las clases.

Los participantes que asistan en modalidad virtual (si aplica) deben tomar en cuenta solo se considerará asistencia si se encuentran en la clase con la cámara prendida.

Las micro credenciales e insignia Digital tiene las siguientes características:

- **Metadatos Integrados:** Cada credencial digital contiene datos que describen la información clave sobre la certificación, incluyendo los criterios de otorgamiento.
- **Tecnología Blockchain:** Esta tecnología proporciona un registro inmutable y seguro de cada credencial emitida, lo que impide su falsificación o alteración.
- **Verificación en tiempo real:** Pueden ser verificadas en tiempo real a través de un enlace web o un código QR.
- **Sociabilización:** El titular puede compartir sus credenciales directamente en plataformas profesionales como LinkedIn, en redes sociales, o incluirlas en sus firmas de correo electrónico.

CENACE
Unidad de Educación Continua UPSA

TALENTUM

CURSO PRESENCIAL:

LIDERAZGO Y CULTURA ÁGIL

CON MANAGEMENT 3.0



GESTIÓN EMPRESARIAL

CONTENIDO

Introducción a la Cultura Ágil

- Mindset vs. Metodologías ágiles.
- Principios culturales: transparencia, foco en el valor, feedback, aprendizaje.
- Por qué la cultura es el acelerador o freno del cambio.

Metodologías Ágiles y Transformación Cultural

- Agilidad como enfoque de gestión, no solo como método.
- Relación entre frameworks (Scrum, Kanban, OKRs) y cultura.
- El rol del líder para habilitar agilidad real (no "teatro ágil").

Generación de Valor: El Centro de la Cultura Ágil

- Definición de valor desde el cliente.
- Cómo priorizar valor vs. actividad.
- "Equipos como unidades de valor": foco en propósito y entregables.

Liderando Equipos Creativos en Entornos Ágiles

- Retos en la adopción ágil.
- El rol del líder como desbloqueador, facilitador y coach.
- Diferencia entre "liderar" y "dirigir".

Propósito y Gestión por Objetivos en una Cultura Ágil

- Propósito como motor de autonomía y alineación.
- Desafíos de la gestión por objetivos tradicional.
- Introducción a OKRs como mecanismo de alineación ágil.

El Mayor Reto de la Cultura Ágil: Mantener Equipos Motivados

Management 3.0: Motivación Intrínseca

- Los 10 deseos intrínsecos.
- Técnicas para descubrir qué motiva a cada persona.
- Cómo diseñar entornos energizantes y creativos.
- Moving Motivators.
- Happiness Door.

CURSO PRESENCIAL:

LIDERAZGO Y CULTURA ÁGIL

CON MANAGEMENT 3.0



GESTIÓN EMPRESARIAL

Autogestión: Empoderamiento y Confianza

- Delegación consciente (Delegation Poker).
- Diseño de acuerdos de equipo.
- Límites claros para la autonomía.

Comunicación, Roles y Estructuras en una Cultura Ágil

- Cómo potenciar tu estructura de comunicación.
- Equipos funcionales vs. multifuncionales.
- Equilibrio entre especialización y generalización (T-Shaped).
- Equipos como red de valor, no como silos.

El Líder como Agente de Transformación

Management 3.0: las 4 facetas del cambio:

- El sistema: reglas, procesos, estructuras.
- La gente: motivación, emociones, aprendizaje.
- Las interacciones: rituales, dinámicas, conversaciones.
- Los límites del sistema: alineación, acuerdos, expectativas.

Aplicación práctica al contexto real de la organización.

INSTRUCTOR

Juan José Jáuregui

Formado inicialmente en Psicología, trabajó dos años haciendo clínica para luego especializarse en Recursos Humanos. Ha sido jefe de Desarrollo de Recursos Humanos y Gerente de Recursos Humanos y Gestión Humana en cinco de las empresas más importantes de Bolivia, combinando su carrera con proyectos de consultoría en gestión humana y desarrollo organizacional durante 10 años. Docente de Post-grado y Maestrías.

Doctorante en Educación, Complejidad y Transdisciplinariedad, Master en Administración de Empresas y Licenciado en Psicología.

Desde hace varios años, luego de su formación y certificación como Coach, fundó y es socio de Active Balance, empresa dedicada al coaching y al acompañamiento de



CURSO PRESENCIAL:

LIDERAZGO Y CULTURA ÁGIL

CON MANAGEMENT 3.0

GESTIÓN EMPRESARIAL

procesos de transición y cambio personal y organizacional.

Coach Internacional Certificado, TRAINER COACH y MASTER COACH ICC –LAMBENT por la ICC (INTERNATIONAL COACHING COMMUNITY) - INGLATERRA

Es uno de los 46 Trainers de Coaching Certificados Internacionalmente por la ICC que imparten más de 100 entrenamientos al año en más de 20 países de los cinco continentes.